



## STATUT SOCIAL des SALAIRES de la TRIPARTITE du CHAMPAGNE

Analyse Patronale à classer avec C 21-2

### SALAIRES ANNUELS BRUTS 2007\*

sans prime de transport de **23,92 €** /mois

Ancienneté (en années)	Coef. K du 120	Catégories les plus nombreuses des <b>OUVRIERS et EMPLOYES</b>				Catégories les plus nombreuses des <b>AGENTS d'ENCADREMENT et CADRES</b>					
		Coeff. 120	Coeff. <b>150</b>	Coeff. <b>160</b>	Coeff. 170	Coeff. 210	Coeff. 240	Coeff. 270	Coeff. 300	Coeff. 500	Coef. K du 500
> = 1 et < 2	13,95	20 055	23 075	24 083	25 089	29 096	32 115	35 135	38 154	58 283	13,70
> = 2 et < 3	14,27	20 516	23 607	24 639	25 669	29 777	32 869	35 960	39 051	59 660	14,02
> = 3 et < 6	14,73	21 185	24 379	25 443	26 507	30 760	33 955	37 149	40 344	61 641	14,49
> = 6 et < 11	14,80	21 288	24 498	25 568	26 637	30 911	34 121	37 331	40 542	61 943	14,56
> = 11 et < 16	14,88	21 392	<b>24 617</b>	<b>25 692</b>	26 767	31 062	34 288	37 513	40 739	62 245	14,63
> = 16 et < 21	14,95	21 496	<b>24 737</b>	<b>25 818</b>	26 900	31 212	<b>34 454</b>	<b>37 696</b>	40 937	62 547	14,70
> = 21 et < 26	15,04	21 623	<b>24 889</b>	<b>25 978</b>	27 066	31 288	34 537	37 787	41 036	62 699	14,74
> = 26 et < 30	15,13	21 763	25 049	26 144	27 240	31 363	34 620	37 878	41 135	62 850	14,77
> = 30 et < 35	15,28	21 968	25 287	26 393	27 499	31 514	34 787	38 060	41 333	63 152	14,84
> 35ans	15,34	22 056	25 389	26 497	27 609	31 514	34 787	38 060	41 333	63 152	14,84

\* POUR UN SALAIRE N'AYANT PAS ETE ABSENT DANS L'ANNEE et SANS HEURE SUPPLEMENTAIRE avec un léger pourcentage d'incertitude possible consécutif au mode de calcul des congés payés et à l'assiette de la prime d'ancienneté.

Bases de calcul du salaire annuel brut : 11 mensualités + congés payés (transport exclu)  
+ Primes : Fin d'année 325 h (ss abs.)

+ vacances 508 € soit Evolution de carrière-ancienneté (O & E = forfaits), soit Ancienneté (AE & C = 1 à 4,5%).

Coût approximatif moyen horaire (sur l'année après 25 ans)      24,1      25,2      26,2      30,4      33,6      36,7

*(Sans considération d'avantages Maisons éventuels : intéressement, participation etc.)*

<b>Montant du SMIC horaire moyen en 2007</b>	=	<b>8,36</b>	€/heure	<b>15 265</b>	Euros/an
<b>Rémunération C C N V S (Vins et Spiritueux)</b>		<b>idem</b>	€/heure	<b>idem</b>	Euros/an

<b>DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL</b>	(Travail effectif => temps de pause exclus)	<b>35 h/sem</b>	Présence en entreprise nécessairement plus importante que 35 heures / semaine
Heures de travail annuelles théoriques	<b>35 h/sem / 7 jrs ouvrables</b>	1 750	du fait des pauses et habillage / déshabillage.
- Congés payés 5 semaines + 1 semaine d'ancienneté > 25 ans		210	
	Total des heures de travail effectif dans l'année	<b>1 540</b>	
<b>Non compris</b> : Congés supplémentaires en cas de fractionnement imposé, jours d'événements familiaux, congés-éducation, formation professionnelle, arrêts de maladie, congés de maternité, heures de délégations etc.			

<b>AVANTAGES SOCIAUX</b>	<b>Retraite</b>	Retraite AGRR complémentaire à la SS ou MSA à taux doublé 4 % + 4 % = 8 % (versé à 125 % = 10 % du salaire)
	<b>Préretraite</b>	Possible à 57 ans depuis 1989 soit avec 15 ans d'anticipation de la loi Fillon qui a généralisé cet avantage à tous les secteurs.
	<b>Décès</b>	En cas de DECES du salarié : Capital immédiat + Rente accordée à la VEUVE (ou veuf) durant sa vie entière.
	<b>Maladie-Hospitalisation.</b>	Assurance complémentaire des frais de MALADIE-CHIRURGIE des salariés-conjoints et enfants à 100% du tarif de la SS.
	<b>Arrêts de travail</b>	Garantie de salaire en cas de maladie, à 100 % sans franchise durant 2 fois 6 mois portés à 3 ans si A. T. En cas d'inaptitude définitive au travail, complément de rente d'invalidité à 100 % du salaire net jusqu'à la retraite.
	<b>Accidents</b>	Prévoyance en cas d'accident des salariés de moins de 6 mois (Temporaires et Saisonniers : vendangeurs et autres).
	<b>Salaire</b>	Evolution de carrière garantie. Indemnité de transport = 24 € par mois.
	<b>C. E.</b>	Activités sociales du Comité d'Entreprise ou C.A.S. Budget minimum de 1,5 % des salaires + aide aux vacances enfants.

**En Champagne, pour 100 Euros perçus par le salarié, le coût pour l'employeur est de 190 Euros du fait des charges sociales.**

31-août-07

*Avant*

*Après*