



## STATUT SOCIAL des SALARIES de la TRIPARTITE du CHAMPAGNE

Analyse Patronale à classer avec C 21-2

### SALAIRES ANNUELS BRUTS 2008\*

sans prime de transport de **25,91 €** /mois

Ancienneté (en années)	Coef. K du 120	Catégories les plus nombreuses des <b>OUVRIERS et EMPLOYES</b>				Catégories les plus nombreuses des <b>AGENTS d'ENCADREMENT et CADRES</b>					
		Coeff. 120	Coeff. 150	Coeff. 160	Coeff. 170	Coeff. 210	Coeff. 240	Coeff. 270	Coeff. 300	Coeff. 500	Coef. K du 500
> = 1 et < 2	13,98	20 610	23 705	24 737	25 769	29 876	32 970	36 064	39 158	59 787	13,71
> = 2 et < 3	14,31	21 082	24 250	25 307	26 363	30 574	33 742	36 910	40 078	61 198	14,04
> = 3 et < 6	14,77	21 767	25 041	26 132	27 222	31 582	34 855	38 129	41 403	63 229	14,50
> = 6 et < 11	14,84	21 873	25 163	26 259	27 355	31 736	35 026	38 316	41 606	63 539	14,57
> = 11 et < 16	14,91	21 980	<b>25 285</b>	<b>26 386</b>	27 488	31 891	35 197	38 503	41 809	63 849	14,64
> = 16 et < 21	14,99	22 087	<b>25 408</b>	<b>26 515</b>	27 625	32 046	<b>35 368</b>	<b>38 690</b>	42 012	64 159	14,71
> = 21 et < 26	15,08	22 217	<b>25 564</b>	<b>26 679</b>	27 795	32 123	35 453	38 783	42 114	64 314	14,75
> = 26 et < 30	15,17	22 360	25 727	26 850	27 973	32 201	35 539	38 877	42 215	64 469	14,79
> = 30 et < 35	15,32	22 570	25 971	27 105	28 239	32 356	35 710	39 064	42 418	64 779	14,86
> 35ans	15,38	22 661	26 076	27 212	28 351	32 356	35 710	39 064	42 418	64 779	14,86

\* POUR UN SALARIE N'AYANT PAS ETE ABSENT DANS L'ANNEE et SANS HEURE SUPPLEMENTAIRE avec un léger pourcentage d'incertitude possible consécutif au mode de calcul des congés payés et à l'assiette de la prime d'ancienneté.

Bases de calcul du salaire annuel brut : 11 mensualités + congés payés (transport exclu) + Primes : Fin d'année 325 h (ss abs.) + vacances 578,48 € soit Evolution de carrière-ancienneté (O & E = forfaits), soit Ancienneté (AE & C = 1 à 4,5%).

Coût approximatif moyen horaire (sur l'année après 25 ans)      24,8      25,8      26,9      31,2      34,5      37,7

*(Sans considération d'avantages Maisons éventuels : intéressement, participation etc.)*

<b>Montant du SMIC horaire moyen en 2008</b>	=	<b>8,59</b>	€/heure	<b>15 700</b>	Euros/an
<b>Rémunération C C N V S (Vins et Spiritueux)</b>		<b>idem</b>	€/heure	<b>idem</b>	Euros/an

<b>DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL</b>	(Travail effectif => temps de pause exclus)	<b>35 h/sem</b>	Présence en entreprise nécessairement plus importante que 35 heures / semaine du fait des pauses et habillage / déshabillage.
	Heures de travail annuelles théoriques	<b>35 h/sem / 7 jrs ouvrables</b>	1 750
	- Congés payés 5 semaines + 1 semaine d'ancienneté > 25 ans		210
	Total des heures de travail effectif dans l'année		<b>1 540</b>
<b>Non compris</b> : Congés supplémentaires en cas de fractionnement imposé, jours d'événements familiaux, congés-éducation, formation professionnelle, arrêts de maladie, congés de maternité, heures de délégations etc.			

### AVANTAGES SOCIAUX mini

<b>Retraite</b>	Retraite AGRR complémentaire à la SS ou MSA à taux doublé 4 % + 4 % = 8 % (versé à 125 % = 10 % du salaire)
<b>Préretraite</b>	Possible à 57 ans depuis 1989 soit avec 15 ans d'anticipation de la loi Fillon qui a généralisé cet avantage à tous les secteurs.
<b>Décès</b>	En cas de DECES du salarié : Capital immédiat + Rente accordée à la VEUVE (ou veuf) durant sa vie entière.
<b>Maladie-Hospitalisation.</b>	Assurance complémentaire des frais de MALADIE-CHIRURGIE des salariés-conjoints et enfants à 100% du tarif de la SS.
<b>Arrêts de travail</b>	Garantie de salaire en cas de maladie, à 100 % sans franchise durant 2 fois 6 mois portés à 3 ans si A. T. En cas d'inaptitude définitive au travail, complément de rente d'invalidité à 100 % du salaire net jusqu'à la retraite.
<b>Accidents</b>	Prévoyance en cas d'accident des salariés de moins de 6 mois (Temporaires et Saisonniers : vendangeurs et autres).
<b>Salaire</b>	Evolution de carrière garantie. Indemnité de transport = 25,91 € par mois
<b>C. E.</b>	Activités sociales du Comité d'Entreprise ou C.A.S. Budget minimum de 1,5 % des salaires + aide aux vacances enfants.

En Champagne, pour 100 Euros perçus par le salarié, le coût pour l'employeur est de 190 Euros du fait des charges sociales.

15-sept-08

Avant

Après