



STATUT SOCIAL des SALAIRES de la TRIPARTITE du CHAMPAGNE

Analyse Patronale à classer avec C 21-2

SALAIRES ANNUELS BRUTS 2009*

sans prime de transport de **26,16 € /mois**

Ancienneté (en années)	Coef. K du 120	Catégories les plus nombreuses des OUVRIERS et EMPLOYES				Catégories les plus nombreuses des AGENTS d'ENCADREMENT et CADRES					
		Coeff. 120	Coeff. 150	Coeff. 160	Coeff. 170	Coeff. 210	Coeff. 240	Coeff. 270	Coeff. 300	Coeff. 500	Coef. K du 500
> = 1 et < 2	13,98	20 815	23 942	24 985	26 026	30 174	33 299	36 425	39 550	60 384	13,71
> = 2 et < 3	14,31	21 292	24 492	25 560	26 626	30 879	34 079	37 279	40 478	61 810	14,04
> = 3 et < 6	14,77	21 985	25 291	26 393	27 494	31 897	35 204	38 510	41 817	63 861	14,50
> = 6 et < 11	14,84	22 092	25 414	26 521	27 628	32 053	35 376	38 699	42 022	64 174	14,57
> = 11 et < 16	14,91	22 199	25 537	26 650	27 763	32 210	35 549	38 888	42 227	64 487	14,64
> = 16 et < 21	14,99	22 307	25 662	26 780	27 901	32 366	35 721	39 077	42 432	64 800	14,71
> = 21 et < 26	15,08	22 438	25 819	26 946	28 073	32 444	35 808	39 171	42 534	64 956	14,75
> = 26 et < 30	15,17	22 583	25 984	27 118	28 252	32 523	35 894	39 265	42 637	65 113	14,79
> = 30 et < 35	15,32	22 796	26 231	27 376	28 521	32 679	36 067	39 454	42 842	65 426	14,86
> 35ans	15,38	22 887	26 336	27 483	28 634	32 679	36 067	39 454	42 842	65 426	14,86

* POUR UN SALAIRE N'AYANT PAS ETE ABSENT DANS L'ANNEE et SANS HEURE SUPPLEMENTAIRE avec un léger pourcentage d'incertitude possible consécutif au mode de calcul des congés payés et à l'assiette de la prime d'ancienneté.

Bases de calcul du salaire annuel brut : 11 mensualités + congés payés (transport exclu) + Primes : Fin d'année 325 h (ss abs.) + vacances 583,96 € soit Evolution de carrière-ancienneté (O & E = forfaits), soit Ancienneté (AE & C = 1 à 4,5%).

Coût approximatif moyen horaire (sur l'année après 25 ans) 25,0 26,1 27,2 31,5 34,8 38,1

(Sans considération d'avantages Maisons éventuels : intéressement, participation etc.)

Montant du SMIC horaire moyen en 2009	=	8,77	€/heure	16 014	Euros/an
Rémunération C C N V S (Vins et Spiritueux)		idem	€/heure	idem	Euros/an

DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL	(Travail effectif => temps de pause exclus)	35 h/sem	Présence en entreprise nécessairement plus importante que 35 heures / semaine du fait des pauses et habillage / déshabillage.
Heures de travail annuelles théoriques	35 h/sem / 7 jrs ouvrables	1 750	
- Congés payés 5 semaines + 1 semaine d'ancienneté > 25 ans		210	
Total des heures de travail effectif dans l'année		1 540	
Non compris : Congés supplémentaires en cas de fractionnement imposé, jours d'événements familiaux, congés-éducation, formation professionnelle, arrêts de maladie, congés de maternité, heures de délégations etc.			

AVANTAGES SOCIAUX mini

Retraite	Retraite AGRR complémentaire à la SS ou MSA à taux doublé 4 % + 4 % = 8 % (versé à 125 % = 10 % du salaire)
Préretraite	Possible à 57 ans depuis 1989 soit avec 15 ans d'anticipation de la loi Fillon qui a généralisé cet avantage à tous les secteurs.
Décès	En cas de DECES du salarié : Capital immédiat + Rente accordée à la VEUVE (ou veuf) durant sa vie entière.
Maladie-Hospitalisation.	Assurance complémentaire des frais de MALADIE-CHIRURGIE des salariés-conjoints et enfants à 100% du tarif de la SS.
Arrêts de travail	Garantie de salaire en cas de maladie, à 100 % sans franchise durant 2 fois 6 mois portés à 3 ans si A. T. En cas d'inaptitude définitive au travail, complément de rente d'invalidité à 100 % du salaire net jusqu'à la retraite.
Accidents	Prévoyance en cas d'accident des salariés de moins de 6 mois (Temporaires et Saisonniers : vendangeurs et autres).
Salaire	Evolution de carrière garantie. Indemnité de transport = 26,16 € par mois
C. E.	Activités sociales du Comité d'Entreprise ou C.A.S. Budget minimum de 1,5 % des salaires + aide aux vacances enfants.

En Champagne, pour 100 Euros perçus par le salarié, le coût pour l'employeur est de 190 Euros du fait des charges sociales.

14-sept-09

Avant

Après