



## STATUT SOCIAL des SALAIRES de la TRIPARTITE du CHAMPAGNE

Analyse Patronale à classer avec C 21-2

### SALAIRES ANNUELS BRUTS 2010\*

sans prime de transport de **27,20 €** /mois

		Catégories les plus nombreuses des <b>OUVRIERS et EMPLOYES</b>				Catégories les plus nombreuses des <b>AGENTS d'ENCADREMENT et CADRES</b>					
		Coeff. 120	Coeff. 150	Coeff. 160	Coeff. 170	Coeff. 210	Coeff. 240	Coeff. 270	Coeff. 300	Coeff. 500	Coeff. K du 500
<b>Ancienneté (en années)</b>	<b>Coef. K du 120</b>										
> = 1 et < 2	14,00	21 042	24 199	25 253	26 305	30 494	33 651	36 807	39 964	61 007	13,72
> = 2 et < 3	14,32	21 524	24 756	25 834	26 910	31 207	34 438	37 670	40 902	62 446	14,04
> = 3 et < 6	14,78	22 223	25 562	26 675	27 787	32 235	35 574	38 914	42 254	64 518	14,50
> = 6 et < 11	14,85	22 331	25 686	26 805	27 923	32 393	35 749	39 105	42 461	64 834	14,58
> = 11 et < 16	14,93	22 440	<b>25 811</b>	<b>26 935</b>	28 059	32 551	35 923	39 296	42 668	65 151	14,65
> = 16 et < 21	15,00	22 548	<b>25 937</b>	<b>27 066</b>	28 198	32 709	<b>36 098</b>	<b>39 486</b>	42 875	65 467	14,72
> = 21 et < 26	15,09	22 681	<b>26 096</b>	<b>27 234</b>	28 372	32 788	36 185	39 582	42 979	65 625	14,75
> = 26 et < 30	15,18	22 827	26 262	27 408	28 553	32 867	36 272	39 677	43 082	65 783	14,79
> = 30 et < 35	15,33	23 042	26 511	27 668	28 824	33 025	36 446	39 868	43 289	66 099	14,86
> 35ans	15,39	23 134	26 618	27 776	28 939	33 025	36 446	39 868	43 289	66 099	14,86

\* POUR UN SALAIRE N'AYANT PAS ETE ABSENT DANS L'ANNEE et SANS HEURE SUPPLEMENTAIRE avec un léger pourcentage d'incertitude possible consécutif au mode de calcul des congés payés et à l'assiette de la prime d'ancienneté.

Bases de calcul du salaire annuel brut : 11 mensualités + congés payés (transport exclu) + Primes : Fin d'année 325 h (ss abs.) + vacances 607 € soit Evolution de carrière-ancienneté (O & E = forfaits), soit Ancienneté (AE & C = 1 à 4,5%).

Coût approximatif moyen horaire (sur l'année après 25 ans)      25,3                  26,4                  27,5                  31,9                  35,2                  38,5

*(Sans considération d'avantages Maisons éventuels : intéressement, participation etc.)*

<b>Montant du SMIC horaire en 2010</b>	=	8,86	€/heure	16 187	Euros/an
<b>Rémunération C C N V S (Vins et Spiritueux)</b>		idem	€/heure	idem	Euros/an

### DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL

(Travail effectif => temps de pause exclus)

**35 h/sem**

Présence en entreprise nécessairement plus importante que 35 heures / semaine du fait des pauses et habillage / déshabillage.

Heures de travail annuelles théoriques	<b>35 h/sem / 7 jrs ouvrables</b>	1 750
- Congés payés 5 semaines + 1 semaine d'ancienneté > 25 ans		210
<b>Total des heures de travail effectif dans l'année</b>		<b>1 540</b>

**Non compris** : Congés supplémentaires en cas de fractionnement imposé, jours d'évènements familiaux, congés-éducation, formation professionnelle, arrêts de maladie, congés de maternité, heures de délégations etc.

### AVANTAGES SOCIAUX mini

<b>Retraite</b>	Retraite AGRR complémentaire à la SS ou MSA à taux doublé 4 % + 4 % = 8 % (versé à 125 % = 10 % du salaire)
<b>Préretraite</b>	Possible à 57 ans depuis 1989 soit avec 15 ans d'anticipation de la loi Fillon qui a généralisé cet avantage à tous les secteurs.
<b>Décès</b>	En cas de DECES du salarié : Capital immédiat + Rente accordée à la VEUVE (ou veuf) durant sa vie entière.
<b>Maladie-Hospitalisation.</b>	Assurance complémentaire des frais de MALADIE-CHIRURGIE des salariés-conjoints et enfants à 100% du tarif de la SS.
<b>Arrêts de travail</b>	Garantie de salaire en cas de maladie, à 100 % sans franchise durant 2 fois 6 mois portés à 3 ans si A. T. En cas d'inaptitude définitive au travail, complément de rente d'invalidité à 100 % du salaire net jusqu'à la retraite.
<b>Accidents</b>	Prévoyance en cas d'accident des salariés de moins de 6 mois (Temporaires et Saisonniers : vendangeurs et autres).
<b>Salaire</b>	Evolution de carrière garantie. Indemnité de transport = 27,20 € par mois
<b>C. E.</b>	Activités sociales du Comité d'Entreprise ou C.A.S. Budget minimum de 1,5 % des salaires + aide aux vacances enfants.

En Champagne, pour 100 Euros perçus par le salarié, le coût pour l'employeur est de 190 Euros du fait des charges sociales.

17-juin-10

Avant

Sommaire